

Số: 91/BC-CDYT

Bắc Ninh, ngày 15 tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO
Kết quả tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022

Kính gửi: Thanh tra Tỉnh

Thực hiện Kế hoạch số 344/KH-TTCTP ngày 15/2/2023 của Tổng Thanh tra Chính phủ về việc đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng đối với tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương (cấp tỉnh) của năm 2022, Quyết định số 152/QĐ-TTCTP ngày 14/4/2023 của Tổng Thanh tra Chính phủ Ban hành “Bộ Chỉ số đánh giá và tài liệu hướng dẫn đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng cấp tỉnh năm 2022”;

Thực hiện Công văn số 278/TTr-NV4 ngày 21 tháng 4 năm 2023 của Thanh tra tỉnh về việc triển khai đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022.

Trường Cao đẳng Y tế Bắc Ninh báo cáo tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị từ ngày 16/12/2021 đến ngày 15/12/2022, cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Chức năng nhiệm vụ của đơn vị

- Trường Cao đẳng Y tế Bắc Ninh được thành lập theo Quyết định số 1595/QĐ-BLĐT BXH ngày 10/10/2017 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội

- Địa điểm trụ sở của nhà trường: Khu phố Thượng, P. Khắc Niệm, Tp. Bắc Ninh.

Trường Cao đẳng Y tế Bắc Ninh là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh Bắc Ninh. Trường do Hiệu trưởng phụ trách theo chế độ thủ trưởng, có tài khoản riêng. Biên chế của trường nằm trong biên chế sự nghiệp giáo dục được UBND tỉnh giao theo kế hoạch hàng năm.

2. Khái quát về tổ chức; bộ máy; cán bộ, công chức của đơn vị



Tổ chức bộ máy của nhà trường:

Ban Giám hiệu gồm: 01 Hiệu trưởng và 01 Phó hiệu trưởng;

Các hội đồng: Hội đồng trường, Hội đồng thi đua khen thưởng, Hội đồng Đào tạo

Nhà trường có 3 phòng chức năng và 4 khoa chuyên môn. Tổng số 33 cán bộ, viên chức, người lao động. Chi bộ nhà trường có 17 đảng viên, Công đoàn có 34 công đoàn viên, Đoàn thanh niên có 400 đoàn viên thanh niên với 15 chi đoàn.

3. Tình hình chung về việc tổ chức thực hiện chức năng, nhiệm vụ và thực hiện cải cách hành chính của đơn vị

Nhà trường có cơ cấu tổ chức phù hợp với quy định của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và các quy định khác của pháp luật. Đơn vị đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và quản lý nhà trường có hiệu quả. Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng có năng lực chuyên môn, năng lực quản lý chỉ đạo và tổ chức các hoạt động của nhà trường đạt kết quả tốt. Nhà trường thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, làm tốt công tác thi đua khen thưởng cho cán bộ giáo viên và học sinh - sinh viên, đảm bảo trung thực, chính xác, công bằng, khách quan, tạo môi trường giáo dục nghề nghiệp lành mạnh, thân thiện, an toàn.

II. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PCTN

1. Đánh giá việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; việc xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN

1.1. Lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN

Thông qua sinh hoạt chi bộ, giao ban lãnh đạo trường với các khoa, phòng, các tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên, các văn bản chỉ đạo của cấp trên về PCTN được quán triệt, phổ biến kịp thời, đầy đủ tới toàn thể cơ quan, các khoa, phòng và các đoàn thể trong nhà trường.

Cấp ủy, BGH nhà trường quan tâm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức của mỗi viên chức, người lao động, mỗi học sinh - sinh viên về công tác phòng, chống tham nhũng, tạo sự thống nhất, tự giác, quyết tâm cao trong hành động (KH sinh hoạt công dân đầu khóa học)

Nhà trường xây dựng và ban hành kế hoạch về phòng chống tham nhũng năm 2022 ngay từ đầu năm và triển khai thực hiện nghiêm túc.

1.2. Đánh giá việc xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về PCTN

Đơn vị đã nghiên cứu, xây dựng, hoàn thiện thể chế về công tác quản lý đơn vị để phòng ngừa tham nhũng, cụ thể:

- Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động quản lý, dạy và học: Xây dựng và vận hành các quy trình quản lý, bảo đảm chất lượng; triển khai hiệu quả hệ thống quản lý văn bản điều hành trên môi trường điện tử; ứng dụng phần mềm quản lý điểm, học tập; phần mềm quản lý lâm sàng điện tử; thư viện số; thi trắc nghiệm trên máy vi tính ... đảm bảo hiệu quả, công bằng, tiết kiệm.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định trong hoạt động của cơ quan phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo đúng các quy định của pháp luật nhằm ngăn chặn, phòng ngừa tham nhũng, lãng phí: Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy định về mua sắm, sửa chữa; Quy định quản lý tài sản công...

Những quy định trên đã được viên chức, người lao động hưởng ứng, mang lại kết quả ban đầu khả quan trong công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

2. Đánh giá việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

Công tác phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị khu vực Nhà nước:

2.1. Kết quả thực hiện công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10 của Luật PCTN 2018. Cụ thể:

- Công khai tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn, tiêu chí xét thi đua khen thưởng; quy trình mua sắm, sửa chữa công cụ dụng cụ; quy trình thanh quyết toán (<https://ytebacninh.edu.vn/2022/12/19/qd-ban-hanh-he-thong-quy-trinh-dam-bao-chat-luong-dot-2-nam-hoc-2022-2023/>);

- Xây dựng định mức sử dụng văn phòng phẩm phù hợp với từng khoa, phòng;

- Công khai, minh bạch về tuyển sinh, văn bằng, chứng chỉ; điều kiện hồ sơ tuyển sinh; hồ sơ cấp phát văn bằng, chứng chỉ (<http://tuyensinh.ytebacninh.edu.vn/dangky>);

- Công khai dự toán, quyết toán ngân sách năm (Quyết định số 531/QĐ-UBND ngày 10/12/2021 của UBND tỉnh Bắc Ninh về việc giao dự toán Ngân sách nhà nước năm 2022; Thông báo số 88/TB-STC ngày 05/4/2023 của Sở Tài chính về xét duyệt quyết toán ngân sách năm 2022);



- Công khai minh bạch về tài sản công, mua sắm công (Thông tin chi tiết kế hoạch lựa chọn nhà thầu);

- Công khai kế hoạch đấu thầu, mời sơ tuyển và kết quả sơ tuyển, mời thầu; danh mục nhà thầu tham gia đấu thầu hạn chế, công khai danh sách ngắn nhà thầu tham gia đấu thầu hạn chế, kết quả lựa chọn nhà thầu trên cổng thông tin điện tử;

- Công khai, minh bạch các khoản thu từ người học (Quyết định số 21/QĐ-CDYT ngày 16/01/2023 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế Bắc Ninh ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023);

- Công khai minh bạch về việc tặng quà, nhận quà: Thực hiện theo hướng dẫn của Trung ương và của Tỉnh.

- Công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị:

- + Năm 2022 đơn vị không thực hiện tuyển dụng;

- + Thực hiện quy hoạch, bổ nhiệm, trung tập viên chức đúng quy định của pháp luật;

- + Tổng số trường hợp khen thưởng: 02 chiến sỹ thi đua cơ sở; 02 tập thể được UBND tỉnh công nhận tập thể lao động xuất sắc, trong đó 01 tập thể được UBND tỉnh tặng Bằng khen; 31 cá nhân được tặng danh hiệu lao động tiên tiến (01 trường hợp chuyển công tác ra Bộ Y tế từ 15/5/2022);

- + Kỷ luật: Không.

2.2. Kết quả thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Xây dựng và triển khai thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị theo đúng quy định của pháp luật và được thống nhất tại Hội nghị viên chức, người lao động năm 2022.

- Công khai các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn làm việc của viên chức nhà giáo giáo dục nghề nghiệp, viên chức hành chính, người lao động trong cơ quan

2.3. Kết quả kiểm soát xung đột lợi ích

Viên chức lãnh đạo, quản lý trong nhà trường khi thực hiện nhiệm vụ công vụ và trong quan hệ xã hội thực hiện tốt quy tắc ứng xử, không vi phạm nội quy, quy định của ngành, của pháp luật; bảo đảm liêm chính, trách nhiệm và đạo đức công vụ.

2.4. Kết quả việc chuyển đổi vị trí công tác của viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo

Không phát sinh.

2.5. Kết quả xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức

Ban hành quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của viên chức, người lao động và triển khai thực hiện nghiêm túc.

2.6. Kết quả kiểm soát tài sản, thu nhập

- Ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện kê khai, công khai tài sản cuối năm 2022 (Kế hoạch số 520/KH-CDYT ngày 28/11/2022);

- Báo cáo kết quả thực hiện kê khai, công khai bản kê khai (Báo cáo số 585/BC-CDYT ngày 31/12/2022).

+ Tổng số cá nhân thực hiện kê khai tài sản thu nhập: 09 người, đạt 100%;

+ Hình thức công khai: Tại cuộc họp toàn thể cơ quan.

- Không ghi nhận đơn phản ánh tố cáo về tình hình kê khai không trung thực của đối tượng kê khai.

2.6. Kết quả thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trong năm 2021, cụ thể:

Không ghi nhận ý kiến phản ánh, kiến nghị của người học, người dân, doanh nghiệp về việc gây nhũng nhiễu, phiền hà khi giải quyết công việc trong năm 2022

3. Đánh giá việc phát hiện và xử lý tham nhũng

3.1. Việc phát hiện hành vi tham nhũng: Không.

3.2. Việc xử lý tham nhũng: Không

3.3. Kết quả xử lý hành vi khác vi phạm pháp luật về PCTN: Không có

4. Đánh giá việc thu hồi tài sản tham nhũng qua biện pháp hành chính

4.1. Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra (nêu chi tiết theo từng vụ việc): Không có.

4.2. Kết quả thu hồi tiền, tài sản tham nhũng qua công tác giải quyết đơn tố cáo, phản ánh (nêu chi tiết theo từng vụ việc): Không có.

III. NHẬN XÉT, KIẾN NGHỊ VỀ CÔNG TÁC PCTN CỦA CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

Năm 2022, công tác PCTN tại nhà trường tiếp tục đạt được những kết quả tích cực. Nhận thức của viên chức, người lao động trong đơn vị được nâng lên, đặc biệt là của người đứng đầu. Nhà trường đã chủ động xây dựng và triển khai kế hoạch công tác PCTN năm 2022, chú trọng các biện pháp phòng ngừa tham nhũng như: Công khai, minh bạch trong hoạt động; minh bạch tài sản, thu chi của cơ quan đơn vị; thực hiện cải cách thủ tục hành chính thông qua xây dựng và vận hành các quy trình quản lý, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành... Việc thanh, kiểm tra, giám sát được chú trọng, từng bước nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh, kiểm tra.

Kiến nghị, đề xuất: Không.

Trên đây là Báo cáo tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Trường Cao đẳng Y tế Bắc Ninh.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Ban giám hiệu;
- Các khoa, phòng;
- Lưu: VT, TCHCQT.



HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Dung